



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 9—मार्च 15, 2014, शनिवार/फाल्गुन 18—फाल्गुन 24, 1935  
No. 11] NEW DELHI, MARCH 9—MARCH 15, 2014, SATURDAY/PHALGUNA 18—PHALGUNA 24, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)  
नई दिल्ली, 7 मार्च, 2014

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय में सिस्टम प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, सिस्टम प्रोग्रामर (समूह 'ख') अराजपत्रित अननुसूचीय, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सिस्टम प्रोग्रामर	(1)* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

**टिप्पणी :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :-</b></p> <p>(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के कम्प्यूटर उपयोजन कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.टेक (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता के साथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रोद्योगिकी में बी.ई. या बी.टेक</p> <p>(ii) वास्तविक प्रोग्राम बनाने के अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण में 2 या 4 वर्षों का अनुभव</p> <p>या</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन कम्प्यूटर विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन में 3 या 5 वर्षों का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्राम बनाने में 1 या 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>या</p> <p>(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन में 4 या 6 वर्षों का अनुभव, जिसमें से कम से कम वास्तविक प्रोग्राम बनाने में 2 या 3 वर्षों का अनुभव हों;</p> <p>या</p> <p>(घ) (i) इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा और विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर अनुप्रयोग में परास्नातक डिप्लोमा का प्रत्यायन कम्प्यूटर पाठ्यक्रम (डीओईएसीजी) कार्यक्रम या राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर अनुप्रयोग में पश्च पालिटेक्निक डिप्लोमा ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b>अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं । कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार करके शिथिल की जा सकती है ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

(7)

**टिप्पण 2** :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं। कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति** : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रतिनियुक्ति** (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त निकाय या लोक क्षेत्र के उपक्रम या कानूनी निकाय मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान और अर्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी के पद पर पांच वर्ष की सेवा है ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1** : प्रतिनियुक्ति (आई.एम.टी.पी.)की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.पी.) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा ओवदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2** : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ

(11)

केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.पी.) पर अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, निदेशक  
(प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,  
उप सचिव या निदेशक

—सदस्य

3. गृह मंत्रालय, निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2011-प्रशा. IV]

डी. के. सेनगुप्ता, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 7th March, 2014

**G.S.R. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Programmer in Department of Personnel and Training, in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, System Programmer (Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
System Programmer	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-2, of Rupees 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(a) (i) Masters Degree in Computer Application or Computer Science or M. Tech (with specialisation in Computer Application) or BE or B. Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University.</p> <p>(ii) 2/4 years' experience of electronic data processing work including experience of actual Programming.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(b) (i) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University.</p> <p>(ii) 3/5 years' experience in Electronic Data Processing out of which at least 1/2 years' experience should be in actual programming.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(c) (i) Masters Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University.</p> <p>(ii) 4/6 years' experience of Electronic Data processing work out of which at least 2/3 years' experience should be in actual Programming.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(d) (i) 'A' level Diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Courses (DOEACC) Programme of Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Application Awarded by State Council of Technical Education;</p> <p>(ii) 4/6 years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least 2/3 years' experience should be in actual Programming.</p>	Not applicable	Two Years for direct recruits
<p><b>Note 1.</b>—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p><b>Note 2.</b>—The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by transfer or deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Bodies or Recognised Research Institutes or Universities and Semi Government Organisations :

(a) (i) Holding analogous posts in the Parent Cadre or Department on regular basis;

or

(ii) With five years' service in posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7)

**Note 1 :** The period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by Deputation (ISTC) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date or receipt for application.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised pay scale into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(i) Group 'B' DPC (for confirmation)

Director (Admn.), DOPT

— Chairman

Deputy Secretary/Director, DOPT

— Member

Director (Admn.) MHA

— Member

Consultation with UPSC necessary while appointing an Officer on Deputation (ISTC).



**नागर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2013

**सा.का.नि. 59.**—भारतीय रेलवे अधिनियम 1989 (1989 का 24) की धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा रेल दुर्घटनाओं का कानूनी अन्वेषण नियम 1998 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

1. (क) ये नियम रेल दुर्घटनाओं का कानूनी अन्वेषण नियम 2013 कहे जाएंगे।

(ख) ये तत्काल प्रभाव से लागू होंगे।

2. रेल दुर्घटनाओं का कानूनी अन्वेषण नियम 1998 के नियम 2 के अधीन उप नियम (2) में उल्लिखित “पचीस लाख रुपये” के स्थान पर “दो करोड़ रुपये” प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

[ फा. सं. एस. 11011/1/2013-आर.एस. ]

दीपक इसरानी, अवर सचिव

**टिप्पणी :** मूल नियम, नागर विमानन मंत्रालय के जी.एस.आर. 257 एवं 63 के अनुसार 17 दिसम्बर 1998 एवं 6 मार्च, 1999 को भारत सरकार के गजट के भाग दो, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 5th December, 2013

**G.S.R. 59.**—In exercise of the powers conferred by Section 112 of the Indian Railway Act 1989 (24 of 1989), the Central Government hereby makes the following amendment to the Statutory Investigation into Railway Accidents Rules 1998, namely:

1. (a) These rules may be called the Statutory Investigation into Railway Accidents (Amendment) Rules 2013.

(b) They shall come into force with immediate effect.

2. In sub rule (2) under rule 2 of the Statutory Investigation into Railway Accidents Rules 1998, for the words “twenty five lakh rupees”, the words “ rupees two crore” shall be substituted.

[F.No. S. 11011/1/2013-RS]

DEEPAK ISRANI, Under Secy.

**NOTE :** The principal rules were published in Part II- Section 3- Sub-section (i) of the Gazette of India dated 17th December, 1998 & 6th March 1999 in Ministry of Civil Aviation vide G.S.R 257 & 63.

**वस्त्र मंत्रालय**

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2014

**सा.का.नि. 60.**—संविधान के अनुच्छेद 9 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र आयुक्त (समूह ‘ग’ एवं ‘घ’ अराजपत्रित पद) का कार्यालय भर्ती नियम 1989 के अधिक्रमण में राष्ट्रपति वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय में बहुकार्यात्मक स्टाफ (एमटीएस) के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने संबंधी निम्नलिखित नियम बनाता है, नामतः :

1. **लघु शीर्षक और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, बहुकार्यात्मक स्टाफ (एमटीएस), समूह ‘ग’ पद भर्ती नियमावली 2014 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और पे-बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—इनसे संबद्ध उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, पे-बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा-निर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता आदि.**—इनसे संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में यथा-निर्दिष्ट होंगे।

4. **अनर्हता.**—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा करने की वचनबद्धता की है, जिसके कि पहले से ही जीवित पत्नी या जीवित पति मौजूद है।

(ख) जिसने जीवित पत्नी या पति के रहते हुए किसी के साथ विवाह कर लिया है अथवा करने की वचनबद्धता की है।

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार संतुष्ट होती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की अन्य पार्टी के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. **छूट देने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा समीचीन होगा तो किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्ति को इन नियमों के प्रावधानों से कारणों को लिखित में रिकार्ड किए जाने पर, छूट देने के आदेश दे सकती है।

6. **बचत (छूट).**—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने के अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतें इन नियमों से प्रभावित नहीं होंगी।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान	चयनित पद अथवा गैर-चयनित	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्यात्मक स्टाफ (एमटीएस)	126* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	पे-बैंड-1, 5200 20200 रुपए + 1800 रुपए का ग्रेड पे	लागू नहीं	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवक के लिए 40 वर्ष तक सामान्य उम्मीदवार के मामले में और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति से संबंधित के मामले में 45 वर्ष तक की छूट)।

**नोट :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)		
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख उस रोजगार कार्यालय द्वारा नाम प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि होगी ।		
सीधे भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई
(7)	(8)	(9)
किसी पंजीकृत बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा इसके समकक्ष	लागू नहीं	दो वर्ष
अथवा		
केन्द्र अथवा राज्य सरकार, विभाग, संस्थान, स्वायत्त निकाय, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम द्वारा जारी बुनाई में व्यावसायिक प्रमाण पत्र के साथ फिटर, बढ़ई अथवा अन्य किसी ट्रेड में आईटीआई उत्तीर्ण ।		
भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है ।
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
नोट : पदधारी एक वर्ष अथवा एक वर्ष से अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियों को भारत सरकार के नियमित आधार पर सदृश्य पदधारी अधिकारियों से और कालम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित अहर्ताधारी से प्रतिनियुक्ति आधार पर भर सकते हैं`		
यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना अपेक्षित है ।	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण हेतु विचारार्थ) में शामिल :	लागू नहीं	

(12)

(13)

1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त- अध्यक्ष
2. बाहरी कार्यालय से उप निदेशक के स्तर का एक अधिकारी-सदस्य
3. उप निदेशक-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी का सदस्य
4. सहायक निदेशक- सदस्य (अल्पसंख्यक समुदाय)

[फा. सं. ए.-46013/3/2012-स्थापना]

जी. के. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 27th January, 2014

**G.S.R. 60.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1989, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Textiles, in the Office of the Textile Commissioner namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	126* (2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and up to forty five years in case of candidate belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
<p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass from a recognized Board OR  ITI pass in the trade of Fitter, Carpenter or in any trade with a vocational certificate in weaving issued by the Central or State Government Departments, Institutions, autonomous bodies, Public Sector Undertakings.	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officer of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 7.	Not applicable	
If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—  1. Joint Textile Commissioner—Chairman 2. An officer of the level of Deputy Director from outside the office—Member 3. Deputy Director— Scheduled Caste/Scheduled Tribe Category—Member 4. Assistant Director— (Minority Community).—Member	Not applicable.	

[ F. No. A-46013/3/2012-Estt.]

G. K. SHARMA, Under Secy.